

Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 11

Тараз қ.

«06» 09 2021ж.

Мемлекеттік лицензияның № KZ11LAA00023380 12 акпан 2021 ж. негізінде әрекет етуші  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

э.ғ.д., профессор Баяндін Марат Асылбекұлының атынан,  
(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын

Халықаралық Тараз инновациялық институты бір жағынан,  
(білім беру үйімінің атауы)

негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан,

(басшының немесе басқа өкілді тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

Намбұл облысы әкімдігінің білім  
басқармасы Тараз қаласындағы білім белемінің и.Панорилов  
обындағы №39 мектеп-гимназиясы, қим  
(кәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша) Раптаева Гульнара Муратбековна  
(тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы  
заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

## 1. ШАРТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының Раптаева Гульнара Муратбековна  
біліктілігі (-тері) бойынша дағдылар мен құзыреттер алуы мақсатында дуальды оқыту аясында  
өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға  
қабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту аясындағы енбек функциясын  
жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындейды және енбек тәртібін сақтайды, ал оқытатынкәсіпорын оны  
тиісті енбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

## 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

### 2.1. Оку орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оку жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік  
практиканы еткізу кестелерін, сондай-ақөндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оку  
бағдарламаларын келісуге;

2.1.2.өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту  
мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3.оқу орнының білікті оқытуышыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес  
теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4.өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала  
дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оқу орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен  
өндірістік оқыту шеберлері қатарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практика жетекшісін  
тагайындауға;

Академиялық саясат басқармасы
Шығыс № <u>28</u>
“13” 09 2021 ж.

2.1.6. еңбек тәртібі мен Кәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемесі қағидаларының сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізуі ұйымдастыруды оқытатын кәсіпорынга әдістемелік көмек көрсетуге;

2.1.9. білім беретін бағдарламаларға сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз етугеміндетті.

## 2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және «Білім туралы» Занының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сактауға;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикаға қабылдаған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесі қағидаларымен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар Оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- еңбекті қорғау, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қағидалармен қол қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен осы Шартқа сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту уақытының, білім алушы орындастын жұмыстардың нақты есебін жүргізуға;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға нақты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сыйып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орнындағы қорытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

## 2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орнымен оны бұзуға;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесі қағидаларының және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындауын талап етуге құқылы;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

## 2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, осы шартқа және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту аясында өзінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практиканан) өту туралы күнделікті тиісті нысанда жүргізуға, өндірістік оқытудан өту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінетұрақты түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағыларды алуға жауапкершілікпен қарауға, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның қолданыстағы Ережелерінесәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде оқып-білуге және менгеруге, тиісті біліктілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сактауға;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқыпты қарауға;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен денсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктермей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орындау барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (тоқтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорынның тиісті құрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сақтауға міндетті.

2.5. Білім алушы:

2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындауды талап етуге;

2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Занында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шарттыңгертуге, толықтыруға және бұзуга;

2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау туралы заңнамасындакөзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен, арнайы киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

### **3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ**

3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзақтығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.

3.2. Еңбек заңнамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушыға демалыс күні (демалыс күндері) беріледі.

3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сақталуымен каникул (демалыс) уақыты беріледі.

### **4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ**

4.1. Шарт 20~~22~~жылғы 06.09 бастап күшіне енеді және 20~~22~~жылғы 26.05 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;

4.2.Шарт келесі негізdemeler бойынша:

- білім алушы оку орнынан шығарылған кезде;

- өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өтуіне кедергі келтіретінденсаулық жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;

- білім алушы бір жұмыс күні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да көп сағат бойы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаған жағдайда;

-білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланғанжағдайда;

- білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан өтуден бас тартқан жағдайда;

- жарақаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін, еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе тоқтатылуы мүмкін;

4.3. Шарт бірдей заңды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жасалып, оған қол қойылды, оқытатын кәсіпорын, оку орны және білім алушы үшін бір данадан Таралы облысының, қаласының Кәсіпкерлер палатасындатіркелді.

4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуді Шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Шартқа қосымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.

4.5. Шарт талаптарын өзгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі жазбаша түрде береді және басқа Тарапбыл ұсынысты оның берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде қарайды.

### **5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ**

5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылықта болады.

5.2. Оқытатын кәсіпорынбілім алушының тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Заңында белгіленген негіздер бойынша осы шарттықытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түріндегі тәртіптік жаза қолдануға құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

## 6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар оның ажырамас бөлігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасағанға дейін туындаған барлық кезкелген міндеттемелерінің занды қүші жойылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне қытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық қупиясын, сондай-ақ инсайдерлік ақпаратын жария етпеу туралы міндеттемені алады.

## 7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАНДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ

Кәсіпорын:

И.Панкролов № 39 МГ  
(кәсіпорының, мекеменің, үйымның және тағы басқа тауы)  
Тараз қ. Самал 41.

(занды мекен-жайы)  
070140003216  
(БСН, БСК, Кбс, банк)  
т. 31-86-33

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор  
Раптарба Г.М.  
(тегі, аты, жекесінің аты, қояы)

M.O.



Білім беру үйимы:

Халықаралық Тараз инновациялық институты

080000, Қазақстан Республикасы,  
Тараз қаласы, Желтоксан к-си, 69<sup>Б</sup>  
РНН-211500236592  
БИН - 080640010161  
БИК - KCJBKZKX  
ИИН - KZ288562203101941039

Кбе 17  
«БанкЦентрКредит» АҚ  
Тел.: 8 (7262) 501355  
Факс: 8 (7262) 518312  
E-mail: tigu\_kz@mail.ru

Ректор М.Баяндин ж.



M.O.

М.Баяндин

М.Баяндин