

## Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 5

Тараз к.

«24» 01 2022 ж.

Мемлекеттік лицензияның № KZ11LAA00023380 12 ақпан 2021 ж.

негізінде

әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

ф.ғ.д., профессор Ерболат Байзакұлы Саурыковтың

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын

Халықаралық Тараз инновациялық институты

(білім беру үйімнің атауы)

бір жағынан,

Ш. Саурыков аттестаты № 4 орта мектебі негізінде әрекет етуші

Жақсадиев Б. Т.

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

атынан,

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

Ш. Саурыков аттестаты № 4 орта мектебі

(кәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша)

Жақсадиев Б. Т.

(тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

### 1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының \_\_\_\_\_ біліктілігі (-тері) бойынша дағылар мен құзыреттер алуы мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға қабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту аясындағы еңбек функциясын жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындаиды және еңбек тәртібін сақтайды, ал оқытатын кәсіпорын оны тиісті еңбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

### 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Оку орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оку жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы өткізу кестелерін, сондай-ақөндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оку бағдарламаларын келісуге;

2.1.2.өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3.оку орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4.өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оку орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен өндірістік оқыту шеберлері қатарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практикада жетекшілік тағайындауға;

2.1.6.еңбек тәртібі мен кәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемес қағидаларының сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7.өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізуі үйімдастырудың оқытатын кәсіпорынға әдістемелік көмек көрсетуге;

19

KIP С № 24 01 2022\*

парат, саны 9

2.1.9. білім беретін бағдарламаларға сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз етуге міндетті.

## 2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және «Білім туралы» заңының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сактауға;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикаға қабылдаған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесіңіздеңдермен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар Оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- еңбекті қорғау, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қағидалармен қол қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен осы Шартқа сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту уақытының, білім алушы орындастын жұмыстардың нақты есебін жүргізуға;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға нақты мамандық бойынша кәсіптік бліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орындағы қорытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

## 2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орынмен оны бұзуга;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесіңіздеңдермен және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындаудын талап етуге құқылы;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтарға ие және өзге де міндеттерді орындаиды.

## 2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, осы шартқа және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту аясында өзінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практикадан) өту туралы күнделікті тиісті нысандар жүргізуға, өндірістік оқытудан өту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінегіз түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағдыларды алуға жауапкершілікпен қаруаға, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның қолданыстағы Ережелерінесәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде оқып-білуге және менгеруге, тиістілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сактауға;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқыпты қарауға;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен денсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктермей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орындау барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (тоқтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорынның тиісті құрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сактауға міндетті.

## 2.5. Білім алушы:

- 2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындаудын талап етуге;
- 2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Заңында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шарттыөзгертуге, толықтыруға және бұзуға;
- 2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау туралы заңнамасындакөзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен, арнайы киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

### **3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ**

- 3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзақтығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.
- 3.2. Еңбек заңнамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушыға демалыс күні (демалыс күндері) беріледі.
- 3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сақталуымен каникул (демалыс) уақыты беріледі.

### **4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ**

- 4.1. Шарт 20~~21~~ жылғы 24. 01. бастап күшіне енеді және 20~~24~~ жылғы 14. 06 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;
- 4.2. Шарт келесі негізdemeler бойынша:
- білім алушы оку орнынан шығарылған кезде;
  - өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өтуіне кедергі келтіретінденсаулық жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;
  - білім алушы бір жұмыс күні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да өзін сағат бойы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаған жағдайда;
  - білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланған жағдайда;
  - білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық қуәландырудан өтүден бас тартқан жағдайда;
  - жарақаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін, еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе тоқтатылуы мүмкін;
- 4.3. Шарт бірдей заңды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жасалып, оған қол қойылды, оқытатын кәсіпорын, оку орны және білім алушы үшін бір данадан \_\_\_\_\_ облысының, қаласының Кәсіпкерлер палатасында тіркелді.
- 4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуді Шарттың ажырамас боллігі болып табылатын Шартқа қосымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.
- 4.5. Шарт талаптарын өзгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі әкебеттік күн ішінде береді және басқа Тарап бұл ұсынысты оның берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде карайды.

### **5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ**

- 5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылықта болады.
- 5.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушының тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Заңында белгіленген негіздер бойынша осы шартты оқытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түріндегі тәртіптік жаза қолдануға құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

## 6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар оның ажырамас бөлігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасағанға дейін туындаған барлық кез келген міндеттемелерінің заңды күші жойылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық қупиясын, сондай-ақ инсайдерлік ақпаратын жария етпене туралы міндеттемені алады.

## 7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАНДЫ МЕКЕН - ЖАЙЛАРЫ

Кәсіпорын:

Ш. Сауриков ə. Мереке мемлекеттік  
(кәсіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа тауы)  
Р. Жібеков 134  
(занды мекен-жайы)  
97024 000 3209  
(БСН, БСК, Кбе, банк)

РР26 25220 82  
(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)



Білім алушы:

Білім беру үйімі:

Халықаралық Тараз инновациялық-  
инновациялық институты  
080000, Қазақстан Республикасы,  
Тараз қаласы, Желтоқсан к-сі, 69<sup>б</sup>  
РНН-211500236592  
БИН - 080640010161  
БИК - KCJBKZKX  
ИИК - KZ098560000009539587  
Кбе 17  
«БанкЦентрКредит» АҚ  
Тел.: 8 (7262) 501355  
Факс: 8 (7262) 518312  
E-mail: tpu.kz@mail.ru



01.01.2021 ж.  
Е.Б. Сауриков