

## Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 1

Тараз қ.

« 11 » 04 2022 ж

Мемлекеттік лицензияны № KZ11LAA00023380 12 ақпан 2021 ж. негізінде әрекет етуші  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

ф.ғ.д., профессор Ерболат Байұзакұлы Саурықовтың атынан,  
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын

**Халықаралық Тараз инновациялық институты**  
(білім беру үйімінің атауы)

бір жағынан,

негізінде әрекет етуші  
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

*ПФ ЖСС „Каудосфат“ Нома  
Жасалғол Фосфор жауто*

(кәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша) *Керембек А.Б.*  
(тегі аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы  
заннамаға сәйкес тәмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

### 1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт 6B06101- «Информатика», 6B06102 - «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету», 6B06103 - «Ақпараттық жүйелер және технологиялар», 6B06104 - «Компьютерлік инженерия» білім беру бағдарламалары бойынша білім алушының біліктіліктері бойынша дағдылар мен құзыреттер алуды мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатынкәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға қабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту аясындағы еңбек функциясын жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындаиды және еңбек тәртібін сактайты, ал оқытатынкәсіпорын оны тиісті еңбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

### 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

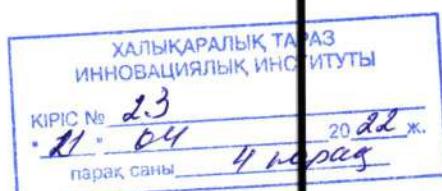
#### 2.1. Оку орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оку жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы өткізу кестелерін, сондай-ақ өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оку бағдарламаларын келісуге;

2.1.2. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3. оку орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4. өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала дайындығын қамтамасыз етуге;



2.1.5. оку орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен өндірістік оқыту шеберлері қатарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практикадекшісін тағайындауга;

2.1.6.еңбек тәртібі менКәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемесіқағидаларының сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7.өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізуі ұйымдастыруды оқытатын кәсіпорынга әдістемелік көмек көрсетуге;

2.1.9.білім беретін бағдарламаларға сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз етугеміндетті.

2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заннамасы және «Білім туралы» Занының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сактауга;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикаға қабылдаған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесіқағидаларымен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар Оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- еңбекті қорғау, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қағидалармен қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4.еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заннамасы мен осы Шартқа сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту уақытының, білім алушы орындастын жұмыстардың нақты есебін жүргізуғе;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға нақты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орнындағы қорытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орнымен оны бұзуға;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесіқағидаларының және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындаудың талап етуге құқылы;

2.3.3.Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына, осы шартқа және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан өту аясында өзінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практикадан) өту туралы күнделікті тиісті нысанда жүргізуғе, өндірістік оқытудан өту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінетұрақты түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағдыларды алуға жауапкершілікпен қарауға, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның қолданыстағы Ережелерінесәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде оқып-білуғе және менгеруге, тиістібіліктілік деңгейін алуға;

2.4.5.жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сактауга;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқыпты қарауға;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен деңсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктермей хабар беруге;

2.4.9. енбек міндеттерін орындау барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария стпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (төктатылған) жағдайда қытатын кесіпорының тиісті күрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сактауға міндетті.

### 2.5. Білім алушы:

2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындаудын талап етуге;

2.5.2. енбек қауіпсіздігі мен енбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықтаған жұмыс орнына;

2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Занында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шартты өзгертуге, толықтыруға және бұзуға;

2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау туралы заңнамасындакөзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен, арнаіы киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

### **3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ**

3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзактығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.

3.2. Еңбек заннамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушыға демалыс күні (демалыс күндері) беріледі.

3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сақталуымен каникул (демалыс) уақыты беріледі.

#### **4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ**

4.1. Шарт 20\_жылғы\_\_\_\_\_ бастап күшіне енеді және 20\_ жылғы \_\_\_\_\_ (қоса алғанда) дейін қолданыста болады;

#### 4.2.Шарт келесі негізdemелер бойынша:

- білім алушы оку орнынан шығарылған кезде;
  - өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканадан өтүіне кедергі келтіретінденсаулық жағдайының ынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;
  - білім алушы бір жұмыс күні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да кеп сағат бойы текті оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаған жағдайда;

-білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланған жағдайда;

- білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық күәландырудан өтуден бас тартқан жағдайда;

- жаракаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін, еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе токтатылуы мүмкін;

4.3. Шарт бірдей занды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жасалып, оған қол қойылды, оқытатын кәсіпорын, оқу орны және білім алушы үшін бір данадан \_\_\_\_\_ облысының, каласының Кәсіпкерлер палатасындағатаркелді.

4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуі Шарттың ажырамас бөлігі болып табылатын Шартқа косымша келісімді жасау жолымен жазбаша турде жүзеге асырады.

4.5. Шарт талаптарын өзгертү туралы ұсынысты Шарт Тараңтаратының бірі жазбаща түрде береді және басқа Тарапбул ұсынысты онын берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде карайды.

## 5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ

5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылықта болады.

5.2. Оқытатын кәсіпорынбілім алушының тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін ескерту, сөгіс, қатан сөгіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Заңында белгіленген негіздер бойынша осы шарттықытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түріндегі тәртіптік жаза қолдануға құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

## 6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар оның ажырамас бөлігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасағанға дейін туындаған барлық кезкелген міндеттемелерінің заңды қүші жойылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне қытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық қупиясын, сондай-ақ инсайдерлік ақпаратын жария етпеу туралы міндеттемені алады.

## 7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАНДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ

**Кәсіпорын:**

МФ НАСС „Каражетін“ (ИФФЗ)  
(казіпорынның, мекеменің, үйімнің және тағы басқа тауы)  
Тараз қаласы Абай қаласы  
N120  
(занды мекен-жайы)  
931 104 00 00 313  
(БСН, БСК, Кбе, банк)

87262-34-26-83

(зала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор



**Білім беру үйимы:**

Халықаралық Тараз инновациялық институты  
080000, Қазақстан Республикасы,  
Тараз қаласы, Желтоксан к-си, 69<sup>б</sup>  
РНН-211500236592  
БИН - 080640010161  
БИК - КСВКЗКХ  
ИИК - KZ288562203101941039  
Кбе 17  
«БанкЦентрКредит» АҚ  
Тел.: 8 (7262) 501355  
Факс: 8 (7262) 518312  
E-mail: tigu\_kz@mail.ru



ж.

Ректор

Е. Саурыков

M.O.

ХТИИ