

Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 8

Тараз к.

«06» 09 2022 ж.

Мемлекеттік лицензияның № KZ11LAA00023380 12 ақпан 2021 ж. негізінде әрекет етуші
(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

з.ғ.д., профессор Баяндин Марат Асылбекулының атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын

Халықаралық Тараз инновациялық институты бір жағынан,
(білім беру үйімінің атауы)

негізінде әрекет етуші

(құрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

„Шамбыл облысінің әкімдігінің БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ ТАРАЗ ҚАЛАДАНЫҢ БІЛІМ БОЛІМІКІН Ш. СМАХАНОВЫ АСТАНАДА Н 44 ОРТА МЕХТЕБІ“ КММ.

(кәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша) Директор м.а. Райкулов Маулек Райкулович
(тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамага сәйкес төмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының Райкулов Маулек Райкулович біліктілігі (-тері) бойынша дағылар мен құзыреттер алуды мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға қабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту аясындағы еңбек функциясын жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындейді және еңбек тәртібін сақтайды, ал оқытатынкәсіпорын оны тиісті еңбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Оқу орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оқу жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы өткізу кестелерін, сондай-ақөндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оқу бағдарламаларын келісуге;

2.1.2. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3. оқу орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4. өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оқу орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен өндірістік оқыту шеберлері қатарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практика жетекшісін тағайындауға;

Академиялық саясат
басқармасы

Шығыс № 36

• 15 • 09 2022 ж.

2.1.6. еңбек тәртібі мен Кәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемесі қағидаларының сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізу ді ұйымдастыруды оқытатын кәсіпорынға әдістемелік көмек көрсетуге;

2.1.9. білім беретін бағдарламаларға сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз ету ғарнездегі.

2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заннамасы және «Білім туралы» Заңының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сақтауға;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикаға қабылдаған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесі қағидаларымен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- еңбекті қорғау, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қағидалармен қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заннамасы мен осы Шартқа сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту уақытының, білім алушы орындастын жұмыстардың нақты есебін жүргізуға;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға нақты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орнындағы қорытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орнымен оны бұзуға;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесі қағидаларының және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындаудың талап етуге құқылы;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заннамасына, осы шартқа және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту аясында өзінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практиканан) өту туралы күнделікті тиісті нысанда жүргізуға, өндірістік оқытудан өту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінегізденіліктері түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағдыларды алуға жауапкершілікпен қарауға, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның қолданыстағы Ережелерінесәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде оқып-білуге және менгеруге, тиісті біліктілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сақтауға;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқыпты қарауға;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен денсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктермей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орындау барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорының қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (тоқтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорының тиісті құрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сақтауға міндетті.

2.5. Білім алушы:

2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындаудын талап етуге;

2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Занында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шарттың зерттеуге, толықтыруға және бұзуга;

2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау туралы заңнамасындакөзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен, арнайы киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ

3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзақтығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.

3.2. Еңбек заңнамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушыға демалыс күні (демалыс күндері) беріледі.

3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сақталуымен каникул (демалыс) уақыты беріледі.

4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ

4.1. Шарт 20~~22~~ жылғы 06.09 бастап күшіне енеді және 20~~23~~ жылғы 26.05 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;

4.2.Шарт келесі негізdemeler бойынша:

- білім алушы оку орнынан шығарылған кезде;

- өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан етуіне кедергі келтіретіндепсаулық жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;

- білім алушы бір жұмыс күні ішінде далелді себепсіз үш немесе одан да көп сағат бойы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмagan жағдайда;

-білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланған жағдайда;

- білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан етуден бас тартқан жағдайда;

- жарақаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп согуы мүмкін, еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе тоқтатылуы мүмкін;

4.3. Шарт бірдей заңды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жасалып, оған қол қойылды, оқытатын кәсіпорын, оку орны және білім алушы үшін бір данадан Таралттар облысының, қаласының Қасіпкерлер палатасындатіркелді.

4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуі Шарттың ажырамас болғі болып табылатын Шартқа қосымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.

4.5. Шарт талаптарын езгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі жазбаша түрде береді және басқа Тарапбұл ұсынысты оның берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде қарайды.

5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ

5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылықта болады.

