

Д

Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 3

Тараз к.

«11» 10 2021к

Мемлекеттік лицензияның № 0064058 18 мамыр 2009 ж
(курылтайшы құжаттардың реквизиттері)

негізінде әрекет етуүі

ф.ғ.д., профессор Ерболат Байзакұлы Саурықовтың

атынан,

(басының немесе баска екілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім беру үйімі» деп аталатын

Халықаралық Тараз инновациялық институты
(білім беру үйімінің атауы)

бір жағынан,

N 35 беделшаб - бадабашан

негізінде әрекет етуші

Ерменбаева Н.

атынан,

(басының немесе баска екілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

N 35 беделшаб - бадабашан

Ерменбаева Н.

(кәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша)

Калғадеева Р. Р. мемлекеттік

(тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамага сәйкес төмөндегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының _____ біліктілігі (-тері) бойынша дағылар мен құзыреттер алуы мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан оту мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға кабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан оту аясындағы еңбек функциясын жұмыс ініскеулығына сәйкес орындейды және еңбек тәртібін сақтайды, ал оқытатын кәсіпорын оны тиісті еңбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Оқу орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оқу жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканы откізу кестелерін, сондай-ақ өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оқу бағдарламаларын келісуге;

2.1.2. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

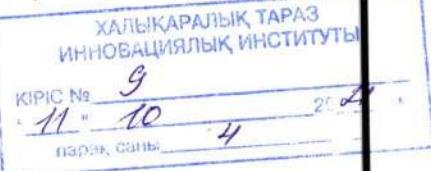
2.1.3. оқу орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4. өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оқу орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен өндірістік оқыту шеберлері катарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практика жетекшісін тағайындауға;

2.1.6. еңбек тәртібі мен кәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемесі қандарының сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы откізууді үйімдастыруды оқытатын кәсіпорынға әдістемелік көмек корсетуге;



2.1.9. білім беретін бағдарламаларга сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы үйымдастыруды бакылауды қамтамасыз етугеміндettі.

2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және «Білім туралы» Занының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сактауга;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикага қабылдаған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесікагидарымен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызыметіне тікелей катысы бар Оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- енбекті корғау, өртке карсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қагидармен кол қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. Еңбек қауіпсіздігі мен енбекті корғау бойынша бакылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен осы Шартта сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту уақытының, білім алушы орындағының жұмыстардың накты есебін жүргізуғе;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызыметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға накты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға катысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орындағы қорытынды аттестаттауға катысуға міндетті.

2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орынмен оны бұзуға;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесікагидарының және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындаудын талап етуге күкілі;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де күкілтарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, осы шартта және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту аясында озінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практикадан) оту туралы күнделікті тиісті нысанда жүргізуғе, өндірістік оқытудан оту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінегізде түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағдыларды алуға жауапкершілікпен қарастауға, жұмысның кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның қолданыстағы Ережелерінегізде сәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын тоłyқ көлемде оқып-білуге және менгеруге, тиісті біліктілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орында еңбек қауіпсіздігі мен енбекті корғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талантарды сактауга;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызыметкерлердің мүлкіне ұқынты қарастауға;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен деңсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызыметкерлер мүлкінің сакталуына қауіп тәндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауда;

2.4.8. енбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктөрмей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орындауда барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорынның қызыметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (токтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорынның тиісті құрылымдық болімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сактауга міндетті.

2.5. Білім алушы:

- 2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындаудың талап етуге;
- 2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті корғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Заңында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шартты өзгертуге, толықтыруға және бұзуга;
- 2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті корғау туралы заңнамасында көзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық корғау құралдарымен, арнайы киіммен кamtамасыз етілуіне құқығы бар.

3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ

- 3.1. Білім алушыга Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзактығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.
- 3.2. Еңбек заңнамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес өлім алушыға демалыс күні (демалыс күндесі) беріледі.
- 3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сакталуымен каникул (демалыс) уақыты беріледі.

4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ

- 4.1. Шарт 20~~01~~ жылғы 11.6.10 бастап қүшіне енеді және 20~~25~~ жылғы 11.10 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;
- 4.2. Шарт келесі негізdemeler бойынша:
- білім алушы оку орнынан шыгарылған кезде;
 - ондірістік оқыту мен кәсіптік практикан отуіне кедергі келтіретінденсаулық жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;
 - білім алушы бір жұмыс күні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да көп сағат бойы ондірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаган жағдайда;
 - білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұксас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұксас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланған жағдайда;
 - білім алушы тиесті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан отуден бас тартқан жағдайда;
 - жаракаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардантарға әкеп соккан немесе әкеп соғуы мүмкін, еңбекті корғау немесе орт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе тоқтатылуы мүмкін;
- 4.3. Шарт бірдей заңды күні бар казак және орыс тілдерінде үшінданада жасалып, оған көл қойылды, оқытатын кәсіпорын, оку орны және білім алушы үшін бір данадан _____ облысының, қаласының Қәсіпкерлер палатасында төркелді.
- 4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуі Шарттың ажырамас болғанда болып табылатын Шартқа косымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.
- 4.5. Шарт талаптарын өзгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі жазбаша түрде береді және баска Тарапбұл ұсынысты оның берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде карайды.

5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРИШЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕҢІУ ТӘРТІБІ

- 5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиесінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылық болады.
- 5.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушының тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін ескерту, сөғіс, қатаң сөғіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Заңында белгіленген негіздер бойынша осы шартты оқытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түріндегі тәртіптік жаза қолдануға құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар оның ажырамас болігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасаганға дейін туындаған барлық кезкелген міндеттемелерінің заңды құші жойылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне қытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық қупиясын, сондай-ақ инсайдерлік ақпаратын жария етпене туралы міндеттемені алады.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ

Кәсіпорын:

135 бадас жасақ -
(кәсіпорындың, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы)
бадас жасақ шешім

БИЛ 080600011215
(БСН, БСК, Кбс, банк)
БСН КСВІСА06
8742 0515751

(бала кодын корсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Директор

Миңсөй

(тегін аты, екесінің аты, қолы)



Білім алушы:

Білім беру үйімі:

Халықаралық Тараз инновациялық
институты

080000, Қазақстан Республикасы,
Тараз қаласы, ул. Желтоксан, 69^b

РНН-211500236592

БИН - 080640010161

БИК - KCJBKZKX

ИИК - KZ098560000009539587

Кбс 17

«БанкЦентрКредит» АҚ

Тел.: 8 (7262) 501355

Факс: 8 (7262) 518312

E-mail: tigu_kz@mail.ru

«...»

Е.Б. Саурыков

