

Дуальды оқыту туралы келісім шарт № 4

Тараз қ.

«09» 10 2011

Мемлекеттік лицензияның № 0064058 18 мамыр 2009 ж негізінде әрекет етуші
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)
ф.ғ.д., профессор Ерболат Байзакұлы Саурықовтың атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)
бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын
Тараз инновациялық-гуманитарлық университеті бір жағынан,
(білім беру ұйымының атауы)

РНН 041500003817, ОГРН 4064002749 негізінде әрекет етуші
Онашова Назар Рашебековна атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

Тараз инновациялық № 041500003817
(кәсіпорынның атауы)
екінші жағынан, және азамат(ша) Онашова Назар Р.
(тегі, аты, экесінің аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жақтан Қазақстан Республикасының қолданыстағы
заннамаға сәйкес төмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының біліктілігі (-тері) бойынша дағдылар мен
құзыреттер алуы мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту
мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға
қабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканан өту аясындағы еңбек функциясын
жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындалды және еңбек тәртібін сақтайды, ал оқытатын кәсіпорын оны
тиісті еңбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Оку орны:

2.1.1. оқытатын кәсіпорынмен жұмыс оку жоспарларын, өндірістік оқыту мен кәсіптік
практиканы өткізу кестелерін, сондай-ақ өндірістік оқыту мен кәсіптік практиканың жұмыс оку
бағдарламаларын көлісуге;

2.1.2. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика басталғанға дейін кәсіпорынға өндірістік оқыту
мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3. оку орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағдарламаға сәйкес
теориялық оқыту бағдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4. өндірістік оқыту мен кәсіптік практикаға жіберілген білім алушының алдын ала
дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оку орнының тиісті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен
өндірістік оқыту шеберлері қатарынан өндірістік оқыту және/немесе кәсіптік практика жетекшісін
тағайындауға;

2.1.6. еңбек тәртібі мен кәсіпорынның қолданыстағы еңбек тәртіптемесін ағидаларының
сақталуын қамтамасыз етуге;

2.1.7. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізу үшіндастыруды оқытатын кәсіпорынға
әдістемелік көмек көрсетуге;

ХАРАСРАЛЫК ТАРАП
ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИНСТИТУТЫ

KIPIC № 8
"09" 10 2011 ж.
парап. саны 2

2.1.9. білім беретін бағдарламаларға сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз етуге міндетті.

2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және «Білім туралы» Занының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілерінің талаптарын сақтауға;

2.2.2. Өндірістік оқытумен кәсіптік практикаға қабылдаған кезде білім алушыны келесі құжаттармен:

- ішкі еңбек тәртіптемесіңіздеңдер мен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулықтармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар Оқытатын кәсіпорының актілерімен;
- еңбекті қорғау, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да қағидалармен қол қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен осы Шартқа сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. Өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту уақытының, білім алушы орындастырылғанда жұмыстардың нақты есебін жүргізуға;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер қатарынан білім алушыға тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға нақты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің қол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға мінездеме беруге және оку орнындағы қорытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша өз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиісінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орнымен оны бұзуға;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәртіптемесіңіздеңдер мен өндірістік оқытатын кәсіпорының басқа да актілерінің талаптарын орындауды талап етуге құқылы;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқықтарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына, осы шартқа және оқытатын кәсіпорының актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканан өту аясында өзінің еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практиканан) өту туралы күнделікті тиісті нысанда жүргізуға, өндірістік оқытудан өту бойынша бағаларды тиісінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілерінетұрақты түрде көрсетуға;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағыларды алуға жауапкершілікпен қарастырылады, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорының қолданыстағы Ережелерінесәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде оқып-білуға және менгеруге, тиістілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өртке қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сақтауға;

2.4.6. оқытатын кәсіпорының және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқыпты қарастырылады;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен денсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктемей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орында барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорының қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (тоқтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорының тиісті құрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сақтауға міндетті.

2.5. Білім алушы:

- 2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындауын талап етуге;
- 2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;
- 2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Заңында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шарттыңгертуге, толықтыруға және бұзуға;
- 2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау туралы заңнамасындакөзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық қорғау құралдарымен, арнайы киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

3. ӨО-дан ӨТУ ҰАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС ҰАҚЫТЫ

- 3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзақтығымен жұмыс ұақытының режимі белгіленеді.
- 3.2. Еңбек заңнамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушыға демалыс күні (демалыс күндері) беріледі.
- 3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сақталуымен каникул (демалыс) ұақыты беріледі.

4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ТӘРТІБІ

- 4.1. Шарт 20~~11~~ жылғы 09. 10 бастап күшіне енеді және 20~~12~~ жылғы 09. 10 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;
- 4.2.Шарт келесі негізdemeler бойынша:
- білім алушы оку орнынан шығарылған кезде;
 - өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан өтуіне кедергі келтіретіндессаулық жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;
 - білім алушы бір жұмыс күні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да көп сағат бойы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаган жағдайда;
 - білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс күні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұқсас) жағдайын туғызатын заттарды пайдаланған жағдайда;
 - білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын туғызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан етуден бас тартқан жағдайда;
 - жарақаттар мен аварияларды қоса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соққан немесе әкеп соғуы мүмкін, еңбекті қорғау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе тоқтатылуы мүмкін;
- 4.3. Шарт бірдей заңды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жасалып, оған қол қойылды, оқытатын кәсіпорын, оку орны және білім алушы үшін бір данадан _____ облысының, қаласының Кәсіпкерлер палатасындағыкелді.
- 4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуді Шарттың ажырамас болігі болып табылатын Шартқа қосымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.
- 4.5. Шарт талаптарын өзгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі жазбаша түрде береді және басқа Тарапбұл ұсынысты оның берілген күнінен бастап жеті күнтізбелік күн ішінде қарайды.

5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ

- 5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауаптылықта болады.
- 5.2. Оқытатын кәсіпорынбілім алушының тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін ескертү, сөгіс, қатаң сөгіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Заңында белгіленген негіздер бойынша осы шартты оқытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түрінде тәртіптік жаза қолдануға құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар оның ажырамас бөлігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасағанға дейін туындаған барлық кезкелген міндеттемелерінің занды күші жойылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын, сондай-ақ инсайдерлік ақпаратын жария етпеу туралы міндеттемені алады.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАНДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ

Кәсіпорын:

Тарау үзелсіз инч
(кәсіпорынның, мекеменің, үйрұмың және тағы басқа тауы)
№ 9 мекемесінде
бала бағдарлама
(занды мекен-жайы)
РНН 211500063912
(БСН, БСК, Кбс, банк)
БИЛ 040640002748
ИЧК К7 040640002749
3. шр. даудын 01 б

(занды кодын көрсетіп байланыс телефон, факс номірі)

Директор

Оспанова А.Р.

(тегі, аты, зертсінің аты, қолы)

M.O.

Білім алушы:



Білім беру ұйымы:

**Тараз инновациялық-гуманитарлық
университеті**

080000, Қазақстан Республикасы,

Тараз қаласы, ул. Желтоксан, 69^б

РНН-211500236592

БИН - 080640010161

БИК - KCJBKZKX

ИИК - KZ098560000009539587

Кбе 17

«БанкЦентрКредит» АҚ

Тел.: 8 (7262) 501355

Факс: 8 (7262) 518312

E-mail: tiguz.kz@mail.ru

Ж.
Ректор Е.Б. Саурыков

