

# Дуалды оқыту туралы келісім шарт № 1

Тараз к.

«26» 12 2021ж.

Мемлекеттік лицензияның № KZ11LAA00023380 12 акпан 2021 ж. негізінде арекет етуші  
(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

ф.ғ.д., профессор Ерболат Байзакұлы Саурыковтың  
(басшының немесе баска өкілдегі тұлғанын тегі, аты, экесінін аты)

атынан.

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын

**Халықаралық Тараз инновациялық институты**

бір жағынан.

(білім беру ұйымының атауы)

негізінде арекет етуші

(күрылтайшы құжаттардың реквизиттері)

атынан.

(басшының немесе баска өкілдегі тұлғанын тегі, аты, экесінін аты)

бұдан әрі «қәсіпорын» деп аталатын

*"Жаңбыл обласа жиһізгікің білім беру басшаралық  
Тараз к. білім бағдарлама  
МКПП  
М.Р."*

(қәсіпорынның атауы)

екінші жағынан, және азамат(ша)

*Алжихан М.Р.*

(тегі, аты, экесінін аты)

бұдан әрі «білім алушы» деп аталатын үшінші жактан Қазақстан Республикасының қолданыстағы  
заннамага сәйкес төмендегілер туралы осы дуальды келісім шартты жасады:

## 1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1. Осы шарт білім алушының \_\_\_\_\_ біліктілігі (-тері) бойынша дағдылар мен  
құзыреттер алуы мақсатында дуальды оқыту аясында өндірістік оқыту мен қәсіптік практиканан оту  
мерзіміне жасалды.

1.2. Оқытатын қәсіпорын білім алушыны өндірістік оқыту мен қәсіптік практикага  
кабылдайды.

1.3. Білім алушы өндірістік оқыту мен қәсіптік практиканан оту аясындағы енбек функциясын  
жұмыс нұсқаулығына сәйкес орындалды және енбек тәртібін сактайты, ал оқытатын қәсіпорын оны  
тиесті енбек жағдайларымен қамтамасыз етеді.

## 2. ТАРАПТАРДЫҢ МІНДЕТТЕРІ МЕН ҚҰҚЫҚТАРЫ

2.1. Оку орны:

2.1.1. оқытатын қәсіпорынмен жұмыс оку жоспарларын, өндірістік оқыту мен қәсіптік  
практиканы өткізу кестелерін, сондай-ақ ондірістік оқыту мән қәсіптік практиканын жұмыс оку  
бағдарламаларын келісуге;

2.1.2. өндірістік оқыту мен қәсіптік практика басталғанға дейін қәсіпорынга өндірістік оқыту  
мен қәсіптік практикага жіберілген білім алушылардың тізімін ұсынуға;

2.1.3. оку орнының білікті оқытушыларын тарта отырып, білім беретін бағда ғана  
теориялық оқыту багдарламаларының орындалуын қамтамасыз етуге;

2.1.4. өндірістік оқыту мен қәсіптік практикага жіберілген білім алушынин алдын ала  
дайындығын қамтамасыз етуге;

2.1.5. оку орнының тиесті біліктілігі бар инженерлік-педагогикалық қызметкерлері мен  
өндірістік оқыту шеберлері катарынан өндірістік оқыту және/немесе қәсіптік практикада жаңа  
тағайындауға;

2.1.6. енбек тәртібі мен қәсіпорынның қолданыстағы енбек тәртіптемесінде и дастарының  
инновациялық институты  
сакталуын қамтамасыз етуге;

KIPIC №	14	штамп
“26”	12	2021 ж.
нарк. саны		9

2.1.7. өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы өткізуді ұйымдастыруды оқытатын кәсіпорынга әдістемелік көмек көрсетуге;

2.1.9. білім беретін бағдарламаларга сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практиканы ұйымдастыруды бақылауды қамтамасыз етугеміндепті.

2.2. Оқытатын кәсіпорын:

2.2.1. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы және «Білім туралы» Занының, осы Шарттың және оқытатын кәсіпорын актілеріннің талаптарын сактауға;

2.2.2. өндірістік оқытумен кәсіптік практикага кабылданған кезде білім алушыны келесі күжаттармен:

- ішкі еңбек тәргілтемесікагидарымен;
- жұмыс және өндірістік нұсқаулыктармен;
- білім алушының қызметіне тікелей қатысы бар Оқытатын кәсіпорынның актілерімен;
- енбекті корғау, ортке қарсы қауіпсіздік талаптарымен және өндірістік оқытумен кәсіптік практика кезінде оған жүктелген еңбек функцияларын орындау үшін қажетті басқа да кагидарлармен қол қойдырып таныстыруға;

2.2.3. Еңбек кодексіне сәйкес білім алушыны өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту кестесімен қамтамасыз етуге;

2.2.4. еңбек қауіпсіздігі мен енбекті корғау бойынша бақылауды жүзеге асыруға;

2.2.5. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы мен осы Шартта сәйкес білім алушыны еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге;

2.2.6. өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту уақытының, білім алуын орындағайтын жұмыстардың нақты есебін жүргізуға;

2.2.8. тәжірибелі әрі білікті қызметкерлер катарынан білім алушына тәлімгерді тағайындауға;

2.2.9. нәтижелері бойынша білім алушыға накты мамандық бойынша кәсіптік біліктіліктің кол жеткізген деңгейі (разряд, сынып, санат) берілетін білім алушыларды аралық аттестаттауға қатысуға;

2.2.10. өндірістік оқыту мен кәсіптік практика нәтижелері бойынша білім алушыға миездеме беруге және оку орнындағы корытынды аттестаттауға қатысуға міндетті.

2.3. Оқытатын кәсіпорын:

2.3.1. Тараптардың Шарт бойынша оз міндеттемелерін орындағаны және/немесе тиесінше орындағаны үшін осы Шартты өзгертуге, толықтыруға және білім алушымен және оку орнымен оны бұзуга;

2.3.2. білім алушыдан осы Шарттың, еңбек тәргілтемесікагидарының және оқытатын кәсіпорынның басқа да актілерінің талаптарын орындаудың талап етуге құқылы;

2.3.3. Оқытатын кәсіпорын Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де құқыктарға ие және өзге де міндеттерді орындауды.

2.4. Білім алушы:

2.4.1. Қазақстан Республикасының колданыстағы заңнамасына, осы шартта және оқытатын кәсіпорынның актілеріне сәйкес өндірістік оқытумен кәсіптік практикадан оту аясында өзінін еңбек міндеттерін орындауға;

2.4.2. өндірістік оқытудан (кәсіптік практикадан) оту туралы құнделікті тиесті ысанаңа жүргізуға, өндірістік оқытудан оту бойынша бағаларды тиесінше алуға, сондай-ақ оларды тәлімгерлер мен практика жетекшілірінетұракты түрде көрсетуге;

2.4.3. мамандығы бойынша білім мен дағдыларды алуға жауапкершілікпен қаруага, жұмысшы кәсіп нұсқаулығына, оқытатын кәсіпорынның колданыстағы Ережелерін сәйкес еңбек функцияларын орындауға;

2.4.4. мамандығына/біліктілігіне сәйкес өндірістік оқыту, практика бағдарламасын толық көлемде қоюп-білуғе және мәнгеруғе, тиесті біліктілік деңгейін алуға;

2.4.5. жұмыс орнында еңбек қауіпсіздігі мен енбекті корғау, ортқауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі талаптарды сактауға;

2.4.6. оқытатын кәсіпорынның және басқа да қызметкерлердің мүлкіне ұқынты қаруага;

2.4.7. оқытатын кәсіпорынға адамдардың өмірі мен деңсаулығына, оқытатын кәсіпорын мен қызметкерлер мүлкінің сакталуына қауіп төндіретін ахуалдың туындағаны туралы хабарлауға;

2.4.8. еңбекке жарамсыз болған жағдайда, бұл туралы оқытатын кәсіпорынға оның еңбекке жарамсыздығы белгіленген сәттен бастап бір тәуліктен кешіктемей хабар беруге;

2.4.9. еңбек міндеттерін орындау барысында білім алушыға белгілі болған оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын құрайтын мағліметтерді жария спеуге;

2.4.10. осы шарт бұзылған (токтатылған) жағдайда оқытатын кәсіпорының тиісті құрылымдық бөлімшелерінде кету қағазын ресімдеу тәртібін сактауга міндепті.

2.5. Білім алушы:

2.5.1. оқытатын кәсіпорыннан осы шарттың талаптарын орындаудын талап етуге;

2.5.2. еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті коргау талаптарына сәйкес жабдықталған жұмыс орнына;

2.5.3. Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде және «Білім туралы» Занында көзделген тәртіппен және талаптарда осы шартты өзгертуге, толықтыруға және бұзуга;

2.5.4. Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті коргау туралы заннамасында көзделген талаптарға сәйкес жеке және ұжымдық коргау құралдарымен, арнаіры киіммен қамтамасыз етілуіне құқығы бар.

### **3. ӨО-дан ӨТУ УАҚЫТЫ, ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ**

3.1. Білім алушыға Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес ұзактығымен жұмыс уақытының режимі белгіленеді.

3.2. Еңбек заннамасы мен оқытатын кәсіпорынның жұмыс режиміне сәйкес білім алушына демалыс құні (демалыс қундері) беріледі.

3.3 Оку үрдісінің кестесіне сәйкес білім алушыға орнының сакталуымен қапикул (демалыс) уақыты беріледі.

### **4. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ, ОНЫ ӨЗГЕРТУ, ТОЛЫҚТЫРУ ЖӘНЕ ТОКТАТУ ТӘРТІБІ**

4.1. Шарт 20~~21~~ жылғы 20.12 бастап күшіне енеді және 20~~26~~ жылғы 20.12 (коса алғанда) дейін қолданыста болады;

4.2. Шарт келесі негізdemeler бойынша:

- білім алушы оқу орнынан шыгарылған кезде;

- өндірістік оқыту мен кәсіптік практикан отуіне кедергі келтіретінде науылжык жағдайының салдарынан білім алушы жұмыс орнына сәйкес келмеген жағдайда;

- білім алушы бір жұмыс құні ішінде дәлелді себепсіз үш немесе одан да жоғары сағат бойы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында болмаган жағдайда;

- білім алушы өндірістік оқыту (кәсіптік практика) орнында алкогольдік, есірткілік, психотроптық, уытқұмарлық масандық (соларға ұксас) жағдайында болған, оның ішінде жұмыс құні ішінде алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық (соларға ұксас) жағдайын тұгызатын заттарды пайдаланған жағдайда;

- білім алушы тиісті актімен расталған, алкогольдік, есірткілік, уытқұмарлық масандық жағдайын тұгызатын заттарды пайдалану фактісін анықтау үшін медициналық куәландырудан өтуден бас тарткан жағдайда;

- жаракаттар мен аварияларды коса алғанда, ауыр зардаптарға әкеп соккан немесе әкеп согуы мүмкін, еңбекті коргау немесе өрт қауіпсіздігі ережелерін білім алушы немесе оқытатын кәсіпорын бұзған жағдайда бұзылуы немесе токтатылуы мүмкін;

4.3. Шарт бірдей заңды күші бар қазақ және орыс тілдерінде үш данада жағалып, оған кол койылды, оқытатын кәсіпорын, оқу орны және білім алушы үшін бір данадан \_\_\_\_\_ облысының қаласының Кәсіпкерлер палатасындатіркелді.

4.4. Тараптар Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізуі Шарттың ажырамас болғай болып табылатын Шартқа косымша келісімді жасау жолымен жазбаша түрде жүзеге асырады.

4.5. Шарт талаптарын өзгерту туралы ұсынысты Шарт Тараптарының бірі жазбаша түрде береді және басқа Тарапбыл ұсынысты оның берілген күннен бастап жеті күнтізбелік күн шінде карайды.

### **5. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ЖӘНЕ ДАУЛАРДЫ ШЕШУ ТӘРТІБІ**

5.1. Осы шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар осы шартқа және Қазақстан Республикасының заннамасына сәйкес жауаптылықта болады.

5.2. Оқытатын кәсіпорын білім алушының тәртіптік теріс қылыш жасағаны үшін ескертү, сөғес, қатан сөғіс, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде және «Білім туралы» Занында белгіленген

негіздер бойынша осы шарттықытатын кәсіпорынның бастамасы бойынша бұзу түріндегі тәргілік жаза колдануга құқылы.

5.3. Оқытатын кәсіпорын Казакстан Республикасының заңнамасында көзде, ген жағдайларда білім алушы алдында материалдық жауаптылықта болады.

## 6. ӨЗГЕ ТАЛАПТАР

6.1. Осы шарт Тараптар арасында толық уағдаластықты қамтиды. Оған барлық қосымшалар онның ажырамас болігі болып табылады.

6.2. Тараптардың осы Шартты жасағанға дейін туындаған барлық кезкелген міндеттемелерінің заты құші жоылды деп есептеледі.

6.3. Тараптар өздеріне оқытатын кәсіпорынның қызметтік және коммерциялық құпиясын, сондай-ақ инсайдерлік акпаратын жария етпен туралы міндеттемені алады.

## 7. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕНЖАЙЛАРЫ

Кәсіпорын:

*"Тараң қ. Білім Баймінің*  
(қосымшалың, мекеменің, ұйымың және тағы басқа тауы)  
**№31 ОМ "МКМ**  
*Шоукеріс - қ-сі, 14*  
(занды мекен-жайы)  
**97014000 3246**  
(б.н. БСК. Кбе, банк)

(зала кодын көрсетіп байланыс телефоні, факс номірі)

Директор

*Етісханов М.В.*



Білім беру ұйымы:

**Халықаралық Тараз инновациялық  
институты**

080000, Казақстан Республикасы,  
Тараз қаласы, Желтоксан қ-сі, 69<sup>б</sup>

РНН-211500236592

БИН - 080640010161

БИК - КСЖВКZKX

ИИК - KZ288562203101941039

Кбе 17

«Банк Центр Кредит» АҚ

Тел.: 8 (7262) 501355

Факс: 8 (7262) 518312

E-mail: tigu\_kz@mail.ru

Е. Саурыков

