ДОГОВОР о дуальном обучении №1

г. Тараз «11» 01 2022г

«Международный Таразский инновационный институт», именуемый в дальнейшем «организация образования», в лице ***ректора Саурыкова Ерболата Байузаковича, действующего на основании Устава,*** Государственная лицензия № KZ11LAA00023380 от 12 февраля 2021

с одной стороны,

именуемый в дальнейшем «предприятие», в лице

„Национальный центр экспертизы и сертификации" АО Жамбылского филиала.

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии) и должность руководителя юридического лица)

действующего на основании

с другой стороны, и гражданином (кой) Ахметова Динара Сырымбаевна

(Фамилия, имя, отчество (при его наличии)

именуемый (ая) в дальнейшем «обучающийся», с третьей стороны, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор о нижеследующем

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий договор заключен на период прохождения производственного обучения и профессиональной практикив рамках дуального обучения с целью приобретенияобучаемымнавыков и компетенций поквалификации (ям)_____.

1.2. Обучающее предприятие принимает обучаемогона производственное обучение и профессиональную практику.

1.3. Обучаемый выполняет трудовую функцию в рамках прохождения производственного обучения, профессиональной практики в соответствии с рабочей инструкцией и соблюдает трудовой распорядок, а обучающее предприятие обеспечивает надлежащие условия труда.

2. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА СТОРОН

2.1. Учебное заведение обязано:

2.1.1. согласовать с обучающим предприятиемрабочие учебные планы, графики прохождения производственного обучения и профессиональной практики, а также рабочие учебные программыпроизводственного обучения и профессиональной практики;

2.1.2. предоставлять предприятию список обучаемых, направляемых на производственное обучение и профессиональную практику, до началапроизводственного обучения и профессиональной практики;

2.1.3.обеспечить выполнение программ теоретического обучения согласно образовательной программе, с привлечением квалифицированных преподавателей учебного заведения;

2.1.4. обеспечить предварительную подготовкуобучаемого, направляемого на производственное обучение и профессиональную практику;

2.1.5. назначить руководителя производственного обучения и/или профессиональной практики из числа инженерно-педагогических работникови мастеров производственного обучения учебного заведения, имеющих соответствующую квалификацию;

2.1.6. обеспечить соблюдение трудовой дисциплины и правил трудового распорядка,действующих на Предприятии;

ТАРАЗ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИНСТИТУТЫ
КІРІС № 24
11 01 2022 ж.
парақ саны 4

2.1.7. оказать методическую помощь обучающему предприятиюв организации проведения производственного обучения, профессиональной практики;

2.1.9.обеспечить контроль за организацией производственного обучения, профессиональной практики в соответствии с образовательными программами.

2.2. Обучающее предприятие обязано:

2.2.1. соблюдать требования трудового законодательства и Закона об образовании Республики Казахстан, настоящего Договора и актов обучающего предприятия;

2.2.2. ознакомить обучаемогопод роспись при приеме напроизводственное обучение, профессиональную практику со следующими документами:

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- рабочими и производственными инструкциями;
- актами Обучающего предприятия, непосредственно касающимися деятельности обучаемого;
- требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами, необходимыми для выполнения возложенных на него трудовых обязанностей в периодпроизводственного обучения, профессиональной практики.

2.2.3. обеспечить обучаемого графиком прохожденияпроизводственного обучения и профессиональной практикив соответствии с Трудовым кодексом

2.2.4. осуществлять контроль по безопасности и охране труда;

2.2.5. обеспечивать обучаемого условиями труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и настоящим договором;

2.2.6. вести точный учет времени прохожденияпроизводственного обучения и профессиональной практикиа также выполняемых обучаемым работ;

2.2.8. закрепить за обучаемымнаставника, из числа опытных и квалифицированных работников.

2.2.9. принять участие в промежуточной аттестации обучаемых, по результатам которой обучаемому присваивается достигнутый уровень профессиональной квалификации (разряд, класс, категория) по конкретной специальности.

2.2.10. по результатам производственного обучения и профессиональной практики выдать обучаемому характеристику и принять участие в итоговой аттестации в учебном заведении.

2.3. Обучающее предприятие имеет право:

2.3.1. изменять, дополнять и расторгать настоящий Договор с обучаемыми с учебным заведением за невыполнение и/или ненадлежащее выполнение Сторонами своих обязательств по Договору;

2.3.2. требовать от обучаемого выполнения условий настоящего Договора, правил трудового распорядка и других актов обучающего предприятия;

2.3.3.Обучающее предприятие имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан.

2.4. Обучаемый обязан:

2.4.1. выполнять свои трудовые обязанности в рамках прохожденияпроизводственного обучения и профессиональной практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим договором и актами обучающего предприятия;

2.4.2. вести в надлежащей форме дневник о прохождении производственного обучения (профессиональной практики), в соответствующей форме получать отметки по прохождению производственного, а также регулярно предъявлять их наставникам и руководителям практики.

2.4.3. обязуется добросовестно относиться к получению знаний и навыков по специальности, выполнять трудовые функции в соответствии с инструкцией по рабочей профессии, Положениями, действующими наобучающем предприятии;

2.4.4. изучить и освоить программу производственного обучения, практики в полном объеме согласно специальности/квалификациии получить соответствующий уровень квалификации;

2.4.5. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;

2.4.6. бережно относиться к имуществу обучающего предприятия и других работников;

2.4.7. сообщать обучающему предприятию о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества обучающего предприятия и работников;

2.4.8. в случае нетрудоспособности известить об этом обучающее предприятие не позднее суток с момента установления его нетрудоспособности;

2.4.9. не разглашать сведений, составляющих служебную и коммерческую тайну обучающего предприятия, ставших известными обучаемомув связи с выполнением трудовых обязанностей;

2.4.10. в случае расторжения (прекращения) настоящего договора соблюдать процедуру оформления обходного листа в соответствующих структурных подразделениях обучающего предприятия.

2.5. Обучаемыйимеет право на:

2.5.1. требование от обучающего предприятия выполнения условий настоящего договора;

2.5.2. рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

2.5.3. изменение, дополнение и расторжение настоящего договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом и Законом об образовании Республики Казахстан;

2.5.4. обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда;

3. ВРЕМЯ ПРОХОЖДЕНИЕ ПО, ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Обучаемому устанавливается режим рабочего времени продолжительностью в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

3.2. В соответствии с трудовым законодательством и режимом работы обучающего предприятия обучаемому предоставляются выходной день (выходные дни).

3.3 Согласно графику учебного процесса обучаемому предоставляется время каникул (отпуска) с сохранением места.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА, ПОРЯДОК ЕГО ИЗМЕНЕНИЯ, ДОПОЛНЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ

4.1. Договор вступает в силу с 19.02. 2021 года и действует по 19.02 2025 года включительно;

4.2.Договор, может быть, расторгнут или прекращен по следующим основаниям:

- отчисление обучаемогоиз учебного заведения;

- несоответствия обучаемого занимаемому месту работы вследствие состояния здоровья, препятствующего прохождению производственного обучения, профессиональной практики;

- отсутствия обучаемогона месте производственного обучения (профессиональной практики)без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день;

- нахождения обучаемогона месте производственного обучения (профессиональной практики)в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в т.ч. в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

- отказ обучаемогоот прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения, подтвержденного соответствующим актом;

- нарушениеобучаемым и/или обучающим предприятиемправил охраны труда или пожарной безопасности, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии;

4.3. Договор составлен и подписан в трех экземплярах на русском и казахском языках, имеющих одинаковую юридическую силу и зарегистрирован в Палате предпринимателей _____области, городапо одному экземпляру для обучающего предприятия, учебного заведения и обучаемого.

4.4. Внесение изменений и дополнений в Договор осуществляется Сторонами в письменной форме, путем составления дополнительного соглашения к Договору, которое будет являться неотъемлемой частью Договора.

4.5. Предложение об изменении условий Договора подается одной из Сторон Договора в письменной форме и рассматривается другой Стороной в течение семи календарных дней со дня его подачи.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

5.1. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, Стороны несут ответственность в соответствии с настоящим договором и законодательством Республики Казахстан.

5.2. За совершениеобучаемым дисциплинарного проступка,обучающее предприятие вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, строгий выговор; расторжение настоящего договора по инициативе обучающего предприятия по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Казахстан и Законом об образовании.

5.3. Обучающее предприятие несет материальную ответственность перед обучаемым в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Настоящий договор содержит полную договоренность между сторонами. Все приложения к нему являются его неотъемлемой частью.

6.2. Любые обязательства Сторон, возникшие до заключения настоящего Договора, считаются утратившими юридическую силу.

6.3. Стороны берут обязательство о неразглашении служебной и коммерческой тайны, а также инсайдерской информации обучающего предприятия.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

Предприятие:

Национальный центр экспертизы и сертификации

(наименование предприятия, учреждения, организации)

г. Тараз проспект Абая 134

(юридический адрес)

(БИН)

(БИН, БИК, Кбе, банк)

(номер контактного телефона факса с указанием кода города)

Директор Адилетова Д.С.

(подпись фамилия, имя, отчество (при его наличии)

М.П.

Обучаемый

Организация образования:

Международный Таразский инновационный институт
080000, Республика Казахстан
г. Тараз., ул. Желтоксан, 69Б
РНН-211500236592
БИН - 080640010161
БИК –KCJBKZKX
ИИК – KZ288562203101941039
Кбе 17
АО «БанкЦентрКредит»
Тел.: 8 (7262) 501355
Факс: 8 (7262) 518312
E-mail: tiin_kz@mail.ru

«02» 2021 г.

Ректор Саурыков Е.Б.

М.П.